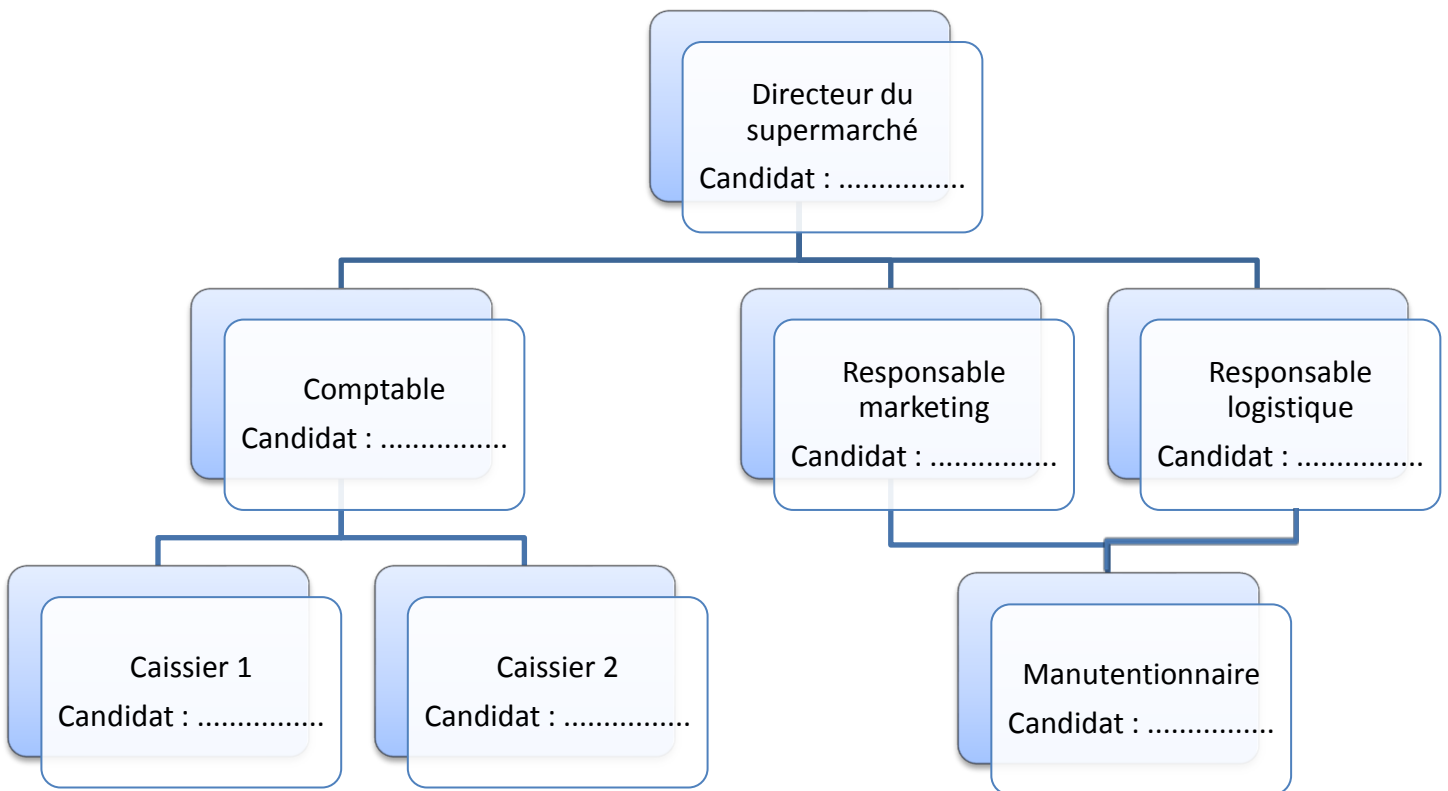


L'organigramme

Vous êtes un **groupe d'entrepreneurs possédant une chaîne de supermarchés** nommée « Prix2ouf ». Vous venez d'ouvrir **un nouveau supermarché dans une petite ville de campagne**. Il vous faut **recruter toute l'équipe** ! Malheureusement, dans cette ville, le nombre de candidat est très limité. **Vous avez 7 postes disponibles et seulement 7 candidats** ! Un organigramme résume la hiérarchie (qui donne des ordres à qui) au sein du supermarché. Lisez les profils et les descriptifs des postes puis discutez entre vous et **répartissez vos 7 candidats dans les 7 postes disponibles** en fonction du caractère, de la formation, de l'expérience, de l'âge de chacun ainsi que du rôle hiérarchique, des responsabilités et des tâches de chaque poste. **Placez les candidats sur l'organigramme puis présentez et justifiez oralement vos choix**.

Organigramme du supermarché « Prix2ouf » de Morve-sur-Loire



Les postes

Directeur(-trice) du supermarché :
c'est le chef, il supervise et dirige tout le monde. Il ne compte pas ses heures de travail.

Responsable(-) logistique :
il gère les stocks de produits, les commandes, les relations avec les fournisseurs. Il organise le travail du manutentionnaire avec le responsable marketing.

Responsable(-) marketing :
il gère l'organisation des rayons du magasin, la mise en avant des produits, les semaines spéciales, les promotions et le catalogue publicitaire publié chaque mois. Il organise le travail du manutentionnaire avec le responsable logistique.

Comptable(-) :
il gère les finances de l'entreprise, détermine les prix des produits avec le responsable marketing, il fait le bilan des ventes et contrôle et organise le travail des caissiers.

Manutentionnaire(-) :
il déballe les cartons, met les produits en rayon, range et nettoie le magasin.

Caissiers(-ères) (2 postes) :
ils s'occupent de la caisse, sourient aux clients, gèrent les conflits et écoutent les réclamations des clients. Ils sont le *visage public* du supermarché.

Les candidats

Marion Boulanger, 28 ans
- licence de mathématiques
- 2 ans d'expérience comme gestionnaire d'une coopérative agricole bio au Salvador
- manque de confiance en elle
- militante anticapitaliste

Brice de Gaulle, 24 ans
- diplômé d'une école supérieure de commerce
- aucune expérience professionnelle
- travailleur et très méthodique
- prétentieux et parfois colérique

Stéphanie Danton, 34 ans
- doctorat en sociologie
- 5 ans d'expérience dans un institut de sondage
- très émotive
- sens de la psychologie et des relations humaines
- vit seule avec ses 2 enfants

Xavier Alto, 42 ans
- bac littéraire
- artiste et chef d'une compagnie de théâtre de rue pendant 15 ans
- sens de l'humour et toujours de bonne humeur
- a du mal à se lever tôt

Jean-Pierre Martin, 51 ans
- CAP de mécanique sans études supérieures
- a dirigé son propre garage pendant 10 ans avec 2 employés
- pas bavard
- ancien alcoolique
- n'aime pas recevoir des ordres d'une femme

Corinne Manaudur, 37 ans
- vice-championne de France de natation
- coach dans un club de fitness depuis 10 ans
- sérieuse, grande résistance à la fatigue
- manque de diplomatie dans ses rapports avec les autres

Fabien Galopin, 30 ans
- Bac économique et social
- commercial pour une société d'emballage alimentaire depuis 5 ans
- ambitieux et dynamique
- manque d'esprit d'équipe et a tendance à draguer ses collègues de travail